

**ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย**  
**ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง (ราคาอ้างอิง)**  
**ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีใ้ใช้งานก่อสร้าง**

1. ชื่อโครงการ การจัดจ้างผู้ให้บริการโครงการประเมิน 360 องศา สำหรับพนักงาน /หน่วยงานเจ้าของโครงการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 3,200,000.- บาท (สามล้านสองแสนบาทถ้วน)
3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) **- 9 เม.ย. 2562** .....  
เป็นเงิน 3,200,000.- บาท (สามล้านสองแสนบาทถ้วน)
4. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)  
สืบราคาจากผู้ให้บริการจำนวน 4 ราย
  - 4.1 บริษัท ชิกเนเจอร์ โซลูชั่นส์ จำกัด
  - 4.2 Slingshot Group
  - 4.3 ดีดีไอ-เอเชีย/แปซิฟิก อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล, ลิมิเต็ด .
  - 4.4 บริษัท เอออน อีวitech (ประเทศไทย) จำกัด
5. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน
  - 5.1 นางสาวกณิษฐกา ธาตุเสถียร ผู้บริหารส่วนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลและวิเคราะห์ผล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
  - 5.2 นางสาวสุรัมภา ธนาธนะธรรม ผู้บริหารส่วนบริหารผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล *SURIN*
  - 5.3 นางอรุสา พงษ์เสรี ผู้บริหารส่วนจัดซื้อทั่วไป ฝ่ายธุรการ *@*

## ผนวก 1

### ข้อกำหนดและขอบเขตการดำเนินงาน

การจัดจ้างผู้ให้บริการโครงการประเมิน 360 องศา สำหรับพนักงาน

ผู้เสนอราคาต้องเสนอการให้บริการประเมิน 360 องศา สำหรับพนักงาน ไปตามขอบเขตงานที่ธนาคารกำหนด ดังนี้

#### 1. ข้อกำหนด/ขอบเขตการให้บริการ

- 1.1 จัดทำแผนดำเนินงานเพื่อประเมินพนักงานทั้งองค์กร ทุกกลุ่มตำแหน่งงาน ที่มีอายุงานเกิน 1 ปี ขึ้นไป จำนวนไม่เกิน 715 คน โดยระบุวิธีการ ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการ รูปแบบรายงานผล ประเมินรายบุคคล ช่วงเวลาและระยะเวลาดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ธนาคารกำหนด
- 1.2 ออกแบบคำถามสำหรับใช้ในการประเมิน โดยมีประเภทคำถาม ตามรายละเอียดดังนี้
  - 1.2.1 คำถามประเมินด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency)
  - 1.2.2 คำถามประเมินด้านสมรรถนะความเป็นผู้นำ (Managerial and Leadership Competency)
- 1.3 จัดการสื่อสารให้กับพนักงานผู้ทำแบบประเมินเพื่อสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์และขั้นตอนของการ ดำเนินโครงการประเมิน 360 องศา สำหรับพนักงาน โดยจำแนกตามกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้
  - 1.3.1 ผู้ทำแบบประเมินกลุ่มตำแหน่งพนักงาน-เจ้าหน้าที่-ผู้ช่วยผู้บริหารส่วน
  - 1.3.2 ผู้ทำแบบประเมินกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารส่วน-ผู้ช่วยผู้บริหารฝ่าย
  - 1.3.3 ผู้ทำแบบประเมินกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารฝ่าย-ผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร
- 1.4 จัดส่งแบบประเมินในรูปแบบออนไลน์ให้กับพนักงานผู้ทำแบบประเมิน โดยจำแนกตามกลุ่มตำแหน่งและ รูปแบบ ดังนี้
  - 1.4.1 กลุ่มตำแหน่งผู้บริหารส่วน - ผู้ช่วยบริหารองค์กร ประเมินด้วยรูปแบบ 360 องศา
  - 1.4.2 กลุ่มตำแหน่งผู้บริหารส่วน - ผู้บริหารฝ่าย ที่ไม่มีผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินด้วย รูปแบบ 270 องศา
  - 1.4.3 กลุ่มตำแหน่งพนักงาน - ผู้ช่วยผู้บริหารส่วน ประเมินด้วยรูปแบบ 180 องศา
- 1.5 จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลประเมิน 360/270/180 องศาของพนักงานทั้งองค์กรโดยแยกตามกลุ่มตำแหน่ง พร้อมเสนอแนะแนวทางการพัฒนาต่อผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดของกลุ่มตำแหน่งดังนี้
  - 1.5.1 กลุ่มตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารองค์กร
  - 1.5.2 กลุ่มตำแหน่งผู้บริหารฝ่าย
  - 1.5.3 กลุ่มตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารฝ่าย
  - 1.5.4 กลุ่มตำแหน่งผู้บริหารส่วน
  - 1.5.5 กลุ่มตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารส่วน
  - 1.5.6 กลุ่มตำแหน่งพนักงาน - เจ้าหน้าที่
- 1.6 จัดประชุมกับพนักงานเพื่อสอนถึงวิธีการอ่านผลประเมิน เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan)
- 1.7 จัดทำและดำเนินการส่งผลการประเมิน (จัดทำเป็นรูปเล่ม) ให้กับพนักงานเป็นรายบุคคล
- 1.8 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานทั้งโครงการ และนำเสนอต่อผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล



2. สถานที่ดำเนินการ

ผู้เสนอราคาโครงการประเมิน 360 องศา ให้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 จัดการสื่อสารให้พนักงานกลุ่มเป้าหมาย ณ อาคารเอ็กซ์ิม และที่ทำการสาขาของธนาคารตามที่ธนาคารกำหนด

2.2 จัดให้พนักงานตอบแบบประเมินในรูปแบบออนไลน์ ในวันและเวลาที่กำหนด โดยมีผู้ให้บริการเพื่อให้คำแนะนำ/คำปรึกษาเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามออนไลน์แก่พนักงานโดยตรงในช่วงเวลาของการทำแบบประเมิน