

## ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

### ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

1. ชื่อโครงการ การว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน /หน่วยงานเจ้าของโครงการ ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร
2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 8,000,000.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน)
3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ..... 2 S.A. 2562 .....  
เป็นเงิน 8,000,000.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน)
4. ค่าตอบแทนบุคลากร 8,000,000.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน)
  - 4.1 ประเภทที่ปรึกษา ที่ปรึกษาด้านการจัดทำนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
  - 4.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา
    - 4.2.1 ผู้จัดการโครงการ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 8 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน
    - 4.2.2 ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน หรือการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากลหรือความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับความยั่งยืน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 3 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
    - 4.2.3 ผู้ประสานงาน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 2 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 1 คน
  - 4.3 จำนวนที่ปรึกษา 5 คน
5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ..... บาท
6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) ..... บาท
7. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ..... บาท
8. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน
  - 8.1 นางอุรสา พงษ์เสรี ผู้บริหารส่วนจัดซื้อทั่วไป ฝ่ายธุรการ
  - 8.2 นางสาววิพร บุญวัฒน์ ผู้จัดการส่วนพัฒนาความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร
  - 8.3 นางสาวนันทพร มธุรพจนากุล ผู้บริหารส่วนการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้จัดการ
9. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
  - 9.1 มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
  - 9.2 บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

## ผนวก 1

### ขอบเขตการดำเนินงาน

การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำนโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน และรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.

1. การจัดทำนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.
  - 1.1 ศึกษาหลักการ แนวทาง และมาตรฐานการพัฒนาย่างยั่งยืนขององค์กรในอุตสาหกรรมธนาคาร ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งการดำเนินกิจการตามแนวทาง “การธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking)” ของธนาคารแห่งประเทศไทย
  - 1.2 วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนในปัจจุบัน ทั้งโครงสร้าง กรอบแนวทาง แนวปฏิบัติ และระบบบริหารจัดการการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. เปรียบเทียบกับ หลักการ แนวทางการบริหารจัดการ (Management Approach) ตามมาตรฐาน และ/หรือแนวปฏิบัติสากลด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนขององค์กรในอุตสาหกรรมธนาคารที่เป็นที่ยอมรับ อาทิ มาตรฐานการรายงาน GRI Standards, ISO 26000 และการธนาคารเพื่อความยั่งยืน
  - 1.3 กำหนดกรอบการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. ประกอบด้วยเป้าประสงค์ การดำเนินการ มาตรการ และตัวชี้วัดการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแผนวิสาหกิจ 5 ปี
  - 1.4 กำหนดโครงสร้าง กรอบแนวทาง แนวปฏิบัติ และระบบบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของ ธสน. ที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.
  - 1.5 จัดทำนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแนวนโยบายที่ผู้ถือหุ้นภาครัฐที่กำหนด
  - 1.6 นำเสนอนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. 10 ปี (ปี 2563-2573) และแผนปฏิบัติการปี 2563 ของ ธสน.
  - 2.1 ศึกษาหลักการ แนวทาง และมาตรฐานการพัฒนาย่างยั่งยืนขององค์กรในอุตสาหกรรมธนาคาร ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งการดำเนินกิจการตามแนวทาง “การธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking)” ของธนาคารแห่งประเทศไทย
  - 2.2 รวบรวมและวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายนอกและภายในที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. รวมทั้งบททวนปัจจัยยั่งยืนของ ธสน. เพื่อนำไปใช้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.
  - 2.3 วิเคราะห์และระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค รวมถึงความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ และความสามารถพิเศษของ ธสน. เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. ตามแนวทางการธนาคารเพื่อความยั่งยืน
  - 2.4 กำหนดวัตถุประสงค์ (เชิงยุทธศาสตร์) ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงาน/โครงการ ทั้งระยะยาว และประจำปี เพื่อการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ธสน. รวมถึงแนวทางการธนาคารเพื่อความยั่งยืน
  - 2.5 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างยั่งยืน 10 ปี (ปี 2563-2573) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ของ ธสน.

- 2.6 นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างยั่งยืน 10 ปี (ปี 2563-2573) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ของ ธสน. ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. การจัดทำรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. ปี 2562 ตามมาตรฐาน GRI Standards
- 3.1 ศึกษากรอบหลักการ แนวทาง และมาตรฐานการจัดทำรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ GRI Standards และหลักเกณฑ์การประเมินการจัดทำรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง
  - 3.2 วิเคราะห์และระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ ธสน. เพื่อร่วมกำหนดประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านการพัฒนาและรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. (Materiality Issues)
  - 3.3 สัมภาษณ์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการพัฒนาและรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.
  - 3.4 จัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการพัฒนาและรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.
  - 3.5 ประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างผู้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. และแผนการบริหารจัดการการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. เพื่อระบุกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนเชิงกลยุทธ์
  - 3.6 ประเมิน จัดเก็บ และรวบรวมข้อมูลการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน. เพื่อนำมาเปิดเผยตามแนวทางและมาตรฐานการจัดทำรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
  - 3.7 จัดทำรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนปี 2562 ของ ธสน. ตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางการรายงานผลตามมาตรฐาน GRI Standards ที่สะท้อนทั้งโครงสร้างการจัดการเชิงกลยุทธ์ และผลสำเร็จของการพัฒนาย่างยั่งยืนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วน
4. การอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาย่างยั่งยืนของ ธสน.
- 4.1 จัดอบรมบุคลากร ธสน. ให้เข้าใจและสามารถนำคู่มือการปฏิบัติงานครอบคลุมการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. ไปสู่การปฏิบัติจริง จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ครั้งๆ ละ 3 ชั่วโมง
  - 4.2 เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำ ความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ครั้งๆ ละ 3 ชั่วโมง

ทั้งนี้ ในการจัดทำ 1. นโยบายการพัฒนาย่างยั่งยืนฯ 2. คู่มือการปฏิบัติงานฯ 3. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างยั่งยืน 10 ปี (ปี 2563 - 2573) 4. แผนปฏิบัติการปี 2563 และ 5. รายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนปี 2562 ให้จัดทำเอกสารแผนภาพกระบวนการพร้อมคำอธิบายปัจจัยนำเข้า (Input) และกระบวนการ (Process) ประกอบโดยละเอียด