

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

1. ชื่อโครงการ การจ้างที่ปรึกษาประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (Quality Assessment Review: QAR)
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ ฝ่ายตรวจสอบ
3. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 1,650,000.00 บาท (หนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
4. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ 29 ส.ค. 2565
เป็นเงิน 1,577,600.00 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
5. ค่าตอบแทนบุคลากร 1,557,600.00 บาท
 - 5.1 ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (กลุ่มวิชาชีพการเงิน)
 - 5.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา
 - 5.2.1 ผู้จัดการโครงการ วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 15 ปี
 - 5.2.2 ผู้เชี่ยวชาญ วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปี
 - 5.2.3 หัวหน้าทีมงาน วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปี
 - 5.2.4 ทีมงาน วุฒิปริญญาตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - 5.3 จำนวนที่ปรึกษา
 - 5.3.1 ผู้จัดการโครงการ ไม่น้อยกว่า 1 คน
 - 5.3.2 ผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 คน
 - 5.3.3 หัวหน้าทีมงาน ไม่น้อยกว่า 1 คน
 - 5.3.4 ทีมงาน ไม่น้อยกว่า 2 คน
6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ -
7. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) -
8. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 20,000.00 บาท
9. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง
 - 9.1 นางสาวภามาส จินาพันธ์ ผู้ช่วยผู้บริหารส่วนจัดซื้อทั่วไป ฝ่ายธุรการ
 - 9.2 นายภานุพงศ์ พุกจรูญ ผู้ตรวจสอบ-ส่วนตรวจสอบทั่วไป ฝ่ายตรวจสอบ
 - 9.3 นางสาวศุภณี ทองศรีชุม ผู้ตรวจสอบ-ส่วนตรวจสอบทั่วไป ฝ่ายตรวจสอบ
10. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
 - 10.1 ตามหลักเกณฑ์ในการคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)
 - 10.2 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ใช้ราคาที่ได้มาจากการสืบราคาจากท้องตลาด จำนวน 2 ราย
 - 10.2.1 บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเชส จำกัด
 - 10.2.2 บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

OK
OK

ตารางคำนวณราคากลางค่าตอบแทนบุคลากรและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
 การจัดจ้างซึ่งปรึกษาเพื่อประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (Quality Assessment Review: QAR)

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร	กลุ่มวิชาชีพ	ประสบการณ์	ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)	**ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Markup Factor)	อัตราเงินเดือน X ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-up cost)	ระยะเวลาทำงาน (เดือน)	ค่าจ้างที่ปรึกษา (บาท/คน)	ค่าจ้างที่ปรึกษา (บาท/โครงการ)
1	ผู้จัดการโครงการ	การเงิน	15	โท	1	160,000.00	2.640	422,400.00	1	422,400.00	422,400.00
2	ผู้เชี่ยวชาญ	การเงิน	10	โท	2	81,600.00	2.640	215,424.00	1	215,424.00	430,848.00
3	หัวหน้าทีมงาน	การเงิน	10	โท	1	81,600.00	2.640	215,424.00	2	430,848.00	430,848.00
4	ทีมงาน	การเงิน	5	ตรี	2	25,900.00	2.640	68,376.00	2	136,752.00	273,504.00
ค่าตอบแทนบุคลากร											1,557,600.00

อัตราเงินเดือนพื้นฐานที่นำมาคำนวณเรียกเงินเดือนของนายจ้างรายเดือนที่ฐานกลุ่มการเงินที่ สบง. กำหนด (เอกสารแนบ)

ค่าวัสดุอุปกรณ์	
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี)	
ค่าจัดพิมพ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	20,000.00
รวมค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	20,000.00

OK
 can.

ผนวก 1

ขอบเขตการดำเนินงาน

การว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (Quality Assessment Review: QAR)

ผู้เสนอราคาต้องเสนอการให้บริการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน โดยครอบคลุมตามขอบเขตงานที่ธนาคารกำหนดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนงานการดำเนินงานโครงการ (Project Plan) ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยรายละเอียดเกี่ยวกับกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติ กำหนดเวลา ผลงานที่ต้องส่งมอบ และกำหนดนัดหมายสำคัญ
2. ศึกษาและประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบของธนาคารโดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) แนวปฏิบัติที่ดีของการตรวจสอบภายใน (Best Practices) หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ 8 การตรวจสอบภายใน ซึ่งอย่างน้อยต้องครอบคลุมเรื่องต่อไปนี้
 - 1) บทบาทความรับผิดชอบของหน่วยตรวจสอบภายใน
 - 2) ความเป็นอิสระ
 - 3) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 4) ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี และองค์กรกำกับดูแล
 - 5) โครงสร้าง ตำแหน่งงาน อัตรากำลัง บุคลากร การพัฒนา และการฝึกอบรม
 - 6) การวางแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์
 - 7) การวางแผนการตรวจสอบในรายละเอียดและการปฏิบัติงานตรวจสอบ
 - 8) การรายงานและการปิดตรวจ
 - 9) ความมั่นใจในคุณภาพ
 - 10) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ
3. จัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำหรับประเด็นที่พบ เพื่อปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบของธนาคาร
4. นำเสนอรายงานผลการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบของธนาคาร พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำหรับประเด็นที่พบ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบ