

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีไข่งานก่อสร้าง

1. ชื่อโครงการ การจ้างผู้ให้บริการทดสอบเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้จัดการ

/หน่วยงานเจ้าของโครงการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 1,400,000.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)




3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) 12 มีนาคม 2568
เป็นเงิน 1,139,000.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

4. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง) :

ใช้ราคาที่สืบจากผู้ให้บริการ จำนวน 3 ราย

1. ดีดีไอ-เอเชีย/แปซิฟิก อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล, ลิมิเต็ด
2. บริษัท อบรมและทดสอบ พีทีเอส จำกัด
3. บริษัท อเด็คโก้ คอนซัลติ้ง จำกัด

5. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

- | | | |
|-------------------|----------------|---|
| 5.1 นายสมพงษ์ | ตันติปริญญากุล | ผู้ช่วยผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล  |
| 5.2 นางสาวกุลธิดา | เพชรโปรี | ผู้ช่วยผู้บริหารส่วน Shared Service 1 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  |
| 5.3 นางสาวดวงพร | ตรงตรง | เจ้าหน้าที่บุคคล HR Shared Service 1 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  |

ผนวก 1

ขอบเขตการดำเนินงาน

การจ้างผู้ให้บริการทดสอบเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้จัดการ

ผู้เสนอราคาต้องเสนอการให้บริการทดสอบเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้จัดการ ตามขอบเขตงานที่ธนาคารกำหนด ดังนี้

1. การทดสอบผู้สมัครด้วยระบบออนไลน์ จำนวนไม่เกิน 5 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - 1.1 ทดสอบด้านบุคลิกภาพที่สอดคล้องกับ Core Competency ของธนาคาร
 - 1.2 ทดสอบความสามารถด้านตรรกะ
 2. การทดสอบผู้สมัครด้วยสถานการณ์จำลอง (Assessment Center) โดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวนไม่เกิน 5 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - 2.1 ทดสอบความสามารถในการตัดสินใจ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การให้ความสำคัญกับลูกค้า และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยสอดคล้องกับ Business Drivers และ Competencies ที่ธนาคารคาดหวัง
- Business Drivers
- People : Build a High-Performance Culture
 - Stakeholders : Build Strategic Business Alliances
 - Customers : Cultivate a Customer-Focused Culture
 - Innovation : Drive Process and Product Innovation
- Competencies
- Cultivating Networks and Partnerships
 - Strategic Influence
 - Coaching and Developing Others
 - Inspiring Excellence
 - Driving Innovation
 - Selling the Vision
 - Business Savvy
 - Customer Focus
 - Entrepreneurship
 - Operational Decision Making
 - Establishing Strategic Direction
 - Global Acumen
 - Digital Acumen
 - Driving Execution
 - Executive Disposition
 - English Communication Skill

2.2 วิเคราะห์ผลการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง (Assessment Center) โดยระบุจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนาของผู้สมัครรายบุคคล

3. ข้อกำหนดอื่นๆ

- 3.1 สื่อสารและทำความเข้าใจถึงขั้นตอนและกระบวนการทดสอบทั้งหมดกับผู้สมัคร
- 3.2 จัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ในการทดสอบออนไลน์ และการทดสอบสถานการณ์จำลองให้ธนาคารจนแล้วเสร็จ
- 3.3 นำเสนอผลการทดสอบและผลการวิเคราะห์การทดสอบของผู้สมัครทุกคนต่อธนาคาร
- 3.4 จัดทำรายงานผลการทดสอบและผลการวิเคราะห์การทดสอบของผู้สมัครทุกคน ตามข้อ 1. และ 2.

Handwritten signature or initials in the bottom right corner.