


ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

1.	ชื่อโครงการ	การว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนและประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร
2.	หน่วยงานเจ้าของโครงการ	สำนักกรรมการผู้จัดการ
3.	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	5,000,000.00 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)
4.	วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่	<u>13 พฤษภาคม 2565</u>
	เป็นเงิน	4,999,046.73 บาท (สี่ล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันสี่สิบหกบาทเจ็ดสิบสามสตางค์)
5.	ค่าตอบแทนบุคลากร	4,843,872.00 บาท
	5.1 ประเภทที่ปรึกษา	กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (กลุ่มวิจัย)
	5.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา	
	5.2.1 ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) วุฒิปริญญาโท – เอก ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 20 ปี	
	5.2.2 ผู้เชี่ยวชาญ ด้าน CG , CSR และ SD วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปี	
	5.2.3 เจ้าหน้าที่สนับสนุน วุฒิปริญญาตรี – โท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปี	
	5.3 จำนวนที่ปรึกษา	
	5.3.1 ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ไม่น้อยกว่า 1 คน	
	5.3.2 ผู้เชี่ยวชาญ ด้าน CG , CSR และ SD ไม่น้อยกว่า 3 คน	
	5.3.3 เจ้าหน้าที่สนับสนุน ไม่น้อยกว่า 2 คน	
6.	ค่าวัสดุอุปกรณ์	-
7.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี)	-
8.	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	155,174.73 บาท
9.	รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง	
	9.1 นางสาวภามาส จินาพันธ์	ผู้ช่วยผู้บริหารส่วนจัดซื้อทั่วไป ฝ่ายธุรการ
	9.2 นางสาววลัยลักษณ์ อนุกุลสมบุรณ์	ผู้ช่วยผู้บริหารส่วนพัฒนาและสนับสนุนงานตรวจสอบฝ่ายพัฒนานวัตกรรม
	9.3 นางสาวจรรุวรรณ เอกฉนวนนท์	เจ้าหน้าที่ประสานงาน ส่วนการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้จัดการ
10.	ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)	
	10.1 ตามหลักเกณฑ์ในการคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	
	10.2 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ใช้ราคาที่ได้มาจากการสืบราคาจากท้องตลาด จำนวน 4 ราย	
	10.2.1 บริษัท ดีลรอยท์ หูซ โธมัส ไซยยศ สอบบัญญัติ จำกัด	
	10.2.2 บริษัท ไทเกอร์ แอดไวซิง กรุ๊ป จำกัด	
	10.2.3 บริษัท อีอาร์เอ็ม-สยาม จำกัด	
	10.2.4 บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด	

  
วิเศษ  
2 ม. 4.

ตารางคำนวณราคากลางค่าตอบแทนบุคลากรและค่าใช้จ่ายอื่นๆ  
 การว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนและประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร

ราคากลางทั้งสิ้น

4,999,046.73 บาท

(สี่ล้านเก้าแสนเก้าพันสี่สิบลบาทเจ็ดสิบลบาทสามสตางค์)

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร	กลุ่มวิชาชีพ	ประสบการณ์	ระดับการศึกษา (ตรี,โท,เอก)	จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)	**ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Markup Factor)	อัตราเงินเดือน X ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (man-month)	ระยะเวลาทำงาน (เดือน)	ค่าจ้างที่ปรึกษา (บาท)/คน	ค่าจ้างที่ปรึกษา (บาท)/โครงการ
1	ผู้จัดการโครงการ	วิจัย	20	โท-เอก	1	102,300.00	2.640	270,072.00	6	1,620,432.00	1,620,432.00
2	ผู้เชี่ยวชาญ	วิจัย	10	โท	3	40,700.00	2.640	107,448.00	6	644,688.00	1,934,064.00
3	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	วิจัย	10	ตรี-โท	2	40,700.00	2.640	107,448.00	6	644,688.00	1,289,376.00
คำตอบแบบบุคลากร											4,843,872.00

อัตราเงินเดือนพื้นฐานที่นำมาคำนวณเทียบเคียงจากอัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัยที่สอบ. กำหนด (เอกสารแนบ)

ค่าวัสดุอุปกรณ์	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปต่างประเทศ (ถ้ามี)	-
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	155,174.73
ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ	155,174.73

*Signature*  
 Mahamed J. ...

ตารางที่ 5  
อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน)

ปริญญาตรี

5-10	24,000 – 33,800
11-15	38,300 – 48,800
16-20	51,800 – 65,500
21-25	68,900 – 83,000
26-30	86,500 – 112,200
30 ปี ขึ้นไป	118,700

ปริญญาโท

5-10	31,300 – 40,700
11-15	45,400 – 57,000
16-20	61,200 – 74,900
21-25	79,400 – 94,000
26-30	97,800 – 127,000
30 ปี ขึ้นไป	129,300

ปริญญาเอก

5-10	46,700 – 62,000
11-15	66,200 – 80,700
16-20	85,700 – 102,300
21-25	106,500 – 124,000
26-30	128,500 – 158,400
30 ปี ขึ้นไป	153,100

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten text]*

## ผนวก 1

### ขอบเขตการดำเนินงาน

### การว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อทบทวนและประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการ อย่างยั่งยืนของธนาคาร

ผู้เสนอราคาต้องเสนอการให้บริการทบทวนและประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร ตามขอบเขตงานที่ธนาคารกำหนด ดังนี้

1. จัดทำแผนการดำเนินงาน (Inception Report) พร้อมระยะเวลาดำเนินโครงการ

2. ศึกษาและวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ของธนาคาร แผนแม่บท นโยบาย คู่มือ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคารในปัจจุบัน (As-Is) เปรียบเทียบกับมาตรฐานสากล หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อประเมินวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Assessment) โดยครอบคลุม 3 เรื่อง ดังนี้

2.1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

2.2 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

2.3 การพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

ทั้งนี้มาตรฐานสากล หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ธสน. และแนวปฏิบัติที่ดีที่ใช้ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยประกอบด้วย CG Code ของ IOD, OECD, หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจของ สศร, ISO 26000, Sustainable Banking, Responsible Finance, Global Reporting Initiative , Thailand Quality Awards, State Enterprise Assessment Model

3. จัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร เทียบกับมาตรฐาน ตามผลการประเมินวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Assessment) ในข้อ 2

4. นำเสนอรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์มาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร และผลการประเมินวิเคราะห์ช่องว่าง รวมถึงข้อเสนอแนะ ข้อสังเกตและแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน ตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร ตามข้อ 2. และข้อ 3. ดังนี้

4.1 ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทราบ

4.2 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทราบ

4.3 ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD) ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการ เพื่อทราบ

5. จัดทำคู่มือและ/หรือแนวทางการประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร และแนวทางการวิเคราะห์สำหรับระบุโอกาสในการปรับปรุง เพื่อให้ธนาคารสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานเองได้ พร้อมระบุดัชนีชี้วัดและแนวทางการประเมิน

6. ถ่ายทอดความรู้ โดยการจัดประชุมที่ธนาคาร หรือตามรูปแบบที่ธนาคารกำหนด ในเรื่องดังนี้

6.1 วิธีการประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร ตามคู่มือ/แนวทางในข้อ 5 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนอย่างน้อย 3 ครั้ง

6.2 มาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร ให้แก่บุคลากรของธนาคาร เพื่อให้สามารถนำมาตรฐานของระบบการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของธนาคาร ไปสู่การปฏิบัติจริง โดยจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 3 ครั้ง